3M Science. Applied to Life.™

# Buďte 3M

- Buďte dobří
- Buďte čestní
- Buďte spravedliví
- Buďte loajální
- Buďte přesní
- Buďte ohleduplní

Globální etický kodex

# Zpráva od Billa Browna



Závazek společnosti 3M k etice a integritě je základním kamenem naší kultury a pomáhá pohánět vynikající výkony ve všem, co děláme.

Naši zákazníci, partneři a komunity očekávají od nás jako společnosti etické chování a my jako kolegové bychom to měli očekávat jeden od druhého. Kodex chování společnosti 3M byl navržen tak, aby pomáhal zaměstnancům zvládat výzvy a jednat s integritou vždy – a každý z nás nese společnou odpovědnost za dodržování našeho Kodexu.

Také sdílíme odpovědnost za ochranu pověsti společnosti 3M v oblasti etiky a integrity. Pokud narazíte na jakoukoliv situaci, která se nezdá správná nebo která nemusí být v souladu s naším Kodexem chování, prosím, promluvte si se svým nadřízeným, lidskými zdroji nebo týmem pro Etiku a dodržování předpisů. Pokud preferujete, můžete také podat anonymní hlášení prostřednictvím 3MEthics.com.

Děkujeme vám za pomoc při udržování hodnot a kultury společnosti 3M.

## Billa Browna

Předseda představenstva a výkonný ředitel

3M Science. Applied to Life.™

# Etický kodex

## Buďte dobří

Dodržujte zákony a etický kodex společnosti 3M.

## Buďte loajální

Chraňte zájmy, majetek a informace společnosti 3M.

## Buďte čestní

Jednejte bezúhonně a upřímně.

## Buďte přesní

Veďte úplné a přesné obchodní záznamy.

## Buďte spravedliví

Hrajte podle pravidel, ať již při spolupráci se státem, zákazníky nebo dodavateli.

## Buďte ohleduplní

Respektujte se vzájemně a respektujte naše sociální a fyzické prostředí po celém světě.

3M Science. Applied to Life.™

# Obsah


**Proslov vedení** 2

**Etický kodex** 3

**Buďte 3M: Úvod do našeho kodexu** 5
- Jednání s neochvějnou poctivostí 6
- Plnění vysokých standardů 7

**Buďte dobří** 9
- Poctivé jednání 9
- Ozvěte se 11

**Buďte čestní** 13
- Profesní slušnost 13
- Interakce s obchodními partnery 17
- Práce s vládními činiteli 19
- Integrita v prodeji a marketingu 20

**Buďte spravedliví** 21
- Podplácení 21
- Spravedlivá soutěž 24
- Kvalita produktů 27
- Politické aktivity 29

**Buďte loajální** 30
- Střety zájmů 30
- Majetek společnosti 3M 33
- Osobní údaje 35
- Důvěrné informace 37
- Obchodování zasvěcených osob 41
- Sociální sítě 43
- Jednání jménem společnosti 45

**Buďte přesní** 46
- Přesné knihy a záznamy 46
- Praní špinavých peněz 48
- Vyhovění globálním obchodním předpisům 49

**Buďte ohleduplní** 50
- Diskriminace 50
- Obtěžování a neuctivé chování 52
- Nucená práce a obchodování s lidmi 53
- Bezpečnost na pracovišti 54
- Udržitelnost 57
- Dobrovolnictví a dary charitativním organizacím 59



# Buďte 3M

## Úvod do našeho kodexu

Etický kodex společnosti 3M definuje, co znamená být součástí společnosti 3M. Kodex vysvětluje očekávání společnosti 3M, přičemž shrnuje pokyny uvedené v zásadách, pravidlech, standardech a postupech společnosti 3M, kterými se řídí naše chování všude a každý den. Kodex nemůže odpovědět na všechny otázky, ale poskytuje nástroje a zdroje, které vám pomohou řešit problémy v oblasti etiky.

Co to znamená být 3M? Znamená to jednat čestně a poctivě v pracovním prostředí i mimo něj.  Tímto způsobem děláme rozdíl v životech našich zákazníků, používáme naše vysoké etické standardy k vytvoření konkurenční výhody pro naši společnost a vytváříme respektující pracovní prostředí pro všechny.

# Jednání s neochvějnou poctivostí

Na sebe i své kolegy klademe nejvyšší nároky z hlediska čestnosti a poctivosti, a to v pracovním prostředí i mimo něj. Jsme upřímní a transparentní.  Jednáme s neochvějnou poctivostí.

Jednání s neochvějnou poctivostí je jedním z pěti prvků kultury společnosti 3M, které určují, jak se chováme a jak reprezentujeme společnost 3M.

- Dodržujeme zákony a předpisy týkající se práce, kterou vykonáváme, a místa, kde podnikáme. To platí jak v pracovním prostředí, tak mimo něj.
- Pokud kodex stanovuje vyšší standard než zákon, pak se řídíme kodexem.

Na ochraně společnosti 3M se podílíme všichni, když vytváříme prostředí založené na důvěře a respektu, a podílíme se na řešení, když se ozveme, že něco není v pořádku.

Pokud budete potřebovat pomoc, využijte zdroje uvedené v části „Buďte dobří“.

# Plnění vysokých standardů

Společnost 3M reprezentujeme v našich komunitách a naše chování může pozitivně nebo negativně ovlivnit její pověst. Od zaměstnanců společnosti 3M se očekává, že se v pracovním prostředí ani mimo něj nebudou dopouštět jednání, které by mohlo ohrozit pověst společnosti 3M z hlediska poctivosti nebo jinak poškodit její pověst. Zaměstnanci, kteří se takového jednání dopustí, mohou být potrestáni, a to i ukončením pracovního poměru.

## Jděte příkladem bezúhonného vedení – pracovníci 3M

Úspěch společnosti 3M závisí na tom, že všichni jednáme správně. Pokud jde o etiku a bezúhonnost, my všichni, bez ohledu na pracovní pozici, jsme vedoucí pracovníci a musíme plnit tyto důležité závazky:

- Znát pokyny uvedené v našem kodexu a řídit se jimi.
- Podporujte pozitivní, respektující pracovní prostředí a silnou kulturu etiky.
- Včasné absolvování kurzů a certifikací dodržování předpisů s pravdivými, přesnými, úplnými a transparentními odpověďmi.
- Nahlásit podezření na porušení právních předpisů nebo našeho kodexu, pokud to místní právní předpisy nezakazují.
- Nezapojovat se do odvetného chování na pracovišti.
- Nahlásit odvetné jednání nebo podezření na takové jednání.
- Poskytovat pravdivé, přesné a transparentní odpovědi vyšetřovatelům, auditorům a dalším subjektům odpovědným za procesy řízení společnosti.

**pracovníci 3M**

Veškeré zaměstnance, vedoucí pracovníky a členy představenstva a dále může zahrnovat externí třetí strany, které jednají jménem společnosti 3M, jako jsou obchodní a jiní zástupci, konzultanti, smluvní pracovníci, partneři ve společném podniku, distributoři, zpracovatelé a externí právní poradci.

3M Science. Applied to Life.™

Buďte 3M

# Jděte příkladem bezúhonného vedení – vedoucí a nadřízení

My všichni hrajeme klíčovou roli v etické kultuře společnosti 3M. Pokud jste však **vedoucími nebo nadřízenými**, máte některé další povinnosti, zejména:

**Vedoucí nebo nadřízený**

Každý, kdo má přímé podřízené.

- Vytvářet prostředí, v němž se nikdo nebude zdráhat ptát a upozorňovat na pochybení.
- Naslouchat a vhodným způsobem hlásit potenciální problémy, a podle potřeby je eskalovat s přihlédnutím k **požadavkům na eskalaci** společnosti 3M.
- Zajistit, aby vaši podřízení včas absolvovali školení v oblasti dodržování předpisů a certifikaci podle kodexu.
- Udělejte svou část pro vytvoření spravedlivého a respektujícího pracovního prostředí.

Další informace naleznete v následujících zdrojích:

- principy dodržování předpisů
- povinnosti zaměstnanců a principy nahlašování
- platforma Policy Central



**Požadavky na eskalaci**

Některé typy problémů musí být vždy eskalovány jinému zdroji. Jste-li vedoucími nebo nadřízenými, ujistěte se, že rozumíte svým povinnostem v této oblasti.

3M Science. Applied to Life.™

# Buďte dobří



## Poctivé jednání

Poctivé jednání znamená více než jen dodržování zákonů.  Od lidí ve společnosti 3M se očekává, že budou splňovat vyšší standardy, a to i mimo pracovní prostředí a v případech, kdy je situace složitá nebo neexistují žádné konkrétní zásady, kterými by se měli řídit.

Od nás všech se očekává, že budeme každý den uplatňovat svůj nejlepší úsudek a správně se rozhodovat. V případě pochybností požádejte o radu.

# Proces etického rozhodování společnosti 3M

**Dodržuji hodnoty společnosti 3M?**

**Chci, aby se o tom dočetli mí spolupracovníci, přátelé, rodina nebo široká veřejnost?**

**Odpovídá to dobré pověsti společnosti 3M zasloužené etickým jednáním při obchodování?**

Pokud jste na všechny tyto otázky odpověděli **kladně**, pak je rozhodnutí pokračovat pravděpodobně v pořádku.

Další informace naleznete v následujících zdrojích:

- principy dodržování předpisů
- povinnosti zaměstnanců a principy nahlašování
- principy etického podnikání společnosti

# Ozvěte se

Pokud se ocitnete v situaci, kdy vám není jasné, jak přesně postupovat, pamatujte, že nejste sami. Společnost 3M nabízí několik zdrojů, které vám poradí a pomohou, když to je třeba. Kladením otázek a hlášením potenciálních problémů chráníte pověst společnosti 3M a pomáháte jí uspět.

**3MEthics.com**

Na webových stránkách 3MEthics.com můžete nonstop, anonymně a ve vámi zvoleném jazyce nahlašovat podněty.

**Kontrolní výbor představenstva**

3M Company, Corporate Secretary
3M Center, Building 220-9E-01
St. Paul, MN 55144-1000

Pokud vidíte nebo víte o jakémkoliv nesprávném chování, včetně vašeho vlastního nesprávného chování, očekává se od společnosti 3M, že takové podezření na porušení pravidel nahlásíte okamžitě. Při ohlašování této záležitosti můžete kontaktovat některý z následujících zdrojů:

- Váš vedoucí nebo nadřízený
- Příslušný vedoucí personálního úseku
- Právní zástupce 3M
- Oddělení etiky a dodržování předpisů společnosti 3M (ethicsandcompliance@mmm.com)
- 3MEthics.com
- Kontrolní úsek společnosti 3M
- Kontrolní výbor představenstva

Vedoucí a nadřízení mají odlišné povinnosti v oblasti nahlašování. Pokud jste vedoucími nebo nadřízenými, očekává se, že jakékoli podezření na porušení zákona nebo kodexu nahlásíte přidělenému právnímu zástupci společnosti 3M, oddělení etiky a dodržování předpisů společnosti 3M, vedení nebo prostřednictvím webových stránek 3MEthics.com.

## Vyšetřování

Když upozorníte na potenciální problém týkající se obchodního chování, společnost 3M to bere vážně. Naše společnost důkladně přezkoumá veškeré nahlášené podněty a podle potřeby provede vyšetřování – v jeho průběhu bude s vašimi osobními údaji nakládat diskrétně. Bez ohledu na služební věk nebo roli v naší společnosti platí, že kdokoli poruší náš kodex, zásady, standardy a postupy společnosti 3M nebo právní předpisy, bude kázeňsky potrestán, včetně případného ukončení pracovního poměru, nezakazují-li to místní právní předpisy. Očekáváme, že všichni budou podnikat poctivě a bezúhonně a budou dbát na to, aby jejich jednání bylo v souladu s hodnotami společnosti 3M.

## Zákaz odvety

Společnost 3M netoleruje odvetná opatření za položení otázky, nahlášení **v dobré víře** nebo účast na vyšetřování.

### Dobrá víra

Nahlášení podnětu v dobré víře znamená, že jste přesvědčeni o jeho pravdivosti a poskytli jste veškeré informace, které máte k dispozici – i když se později zjistí, že jste se mýlili.

## Co jsou odvetná opatření?

Odvetná opatření představují jakékoli negativní důsledky, které zažijete poté, co podáte zprávu, účastníte se vyšetřování nebo položíte otázku. Může jít například o nepatřičné převedení na nižší pozici, obdržení nespravedlivě negativního hodnocení výkonu nebo neopodstatněné snížení odměn či platu. Může také jít o méně nápadné jednání, jako je záměrné nezařazení do důležitých projektů nebo schůzek.

Pokud se domníváte, že jste se stali terčem nebo svědkem odvetných opatření, obraťte se na některý z výše uvedených zdrojů. Nahlášením odvetného opatření se stavíte za etiku a bezúhonnost na pracovišti a zlepšujete pracovní prostředí ve společnosti 3M.

Další informace naleznete v následujících zdrojích:

- **Zásady zákazu odvety**
- **Zásady vyšetřování**
- **Standard vyšetřování**



3M Science. Applied to Life.™

# Buďte čestní

## Profesní slušnost

Je možné, že v rámci své práce poskytujeme nebo přijímáme obchodní dary, zábavu, pohoštění nebo cestování. Tyto vzájemné projevy profesní slušnosti nám pomáhají posilovat vztahy s **obchodními partnery** a poskytovat jim informace o produktech společnosti 3M.

Vztahy v rámci spolupráce se zdravotnickým pracovníkem (ZP) nebo státním zaměstnancem podléhají zvláštním pravidlům a jste povinni zajistit, abyste dodrželi konkrétní zásady, standardy a místní právní předpisy.

**Obchodní partner**

Osoby mimo společnost 3M, které mohou na základě dohody, smlouvy nebo transakce se společností 3M poskytovat nebo odebírat produkt či služby – patří sem zejména distributoři, dodavatelé, zákazníci, zdravotničtí pracovníci (ZP), obchodní a jiní zástupci, konzultanti, smluvní pracovníci, partneři ve společném podniku a externí právní poradci.

# Když nabízíme nebo přijímáme projevy profesní slušnosti, je nutné mít na paměti několik faktorů.

## Hodnota

Projevy profesní slušnosti by měly mít nevelkou hodnotu, jako v případě produktu nesoucího značku 3M nebo přiměřeného jídla. Nikdy bychom neměli nabízet ani přijímat nic, co bychom my nebo kdokoli jiný mohli považovat za přemrštěné.

## Častost

Výměna projevů profesní zdvořilosti by neměla být častá. Příliš časté nabízení nebo přijímání darů, zábavy, pohoštění nebo pracovního cestování může vyvolat dojem, že obchodní vztah není zcela nestranný.

## Načasování

V rámci podnikání je nutné vždy jednat čestně a nezaujatě, a proto musíme při nabízení a přijímání projevů profesní slušnosti zohlednit načasování prodlužování smluv a dalších významných rozhodnutí. Dbejte na to, abyste nevzbudili zdání, že jakýkoli projev profesní zdvořilosti je veden snahou ovlivnit obchodní rozhodnutí.

## Hotovost a hotovostní ekvivalenty

Obecně platí, že nabízet nebo přijímat hotovost či hotovostní ekvivalenty (například dárkové karty, dárkové certifikáty a poukazy) je v rozporu se zásadami společnosti 3M. Ve vzácných případech lze z těchto zásad učinit výjimku. Pokud potřebujete pomoc, obraťte se na oddělení etiky a dodržování předpisů společnosti 3M (ethicsandcompliance@mmm.com).

# Přečtěte si následující výčet projevů profesní slušnosti a rozhodněte, zda by podle zásad společnosti 3M bylo vhodné nabídnout příslušnou položku obchodnímu partnerovi.

Pracovní oběd v neformální restauraci

**Vhodné!**

Nabídnout skromný oběd obchodnímu partnerovi je v pořádku, pokud daná schůzka plní legitimní obchodní účel.

Koš ovoce a sýrů každý měsíc

**Nevhodné!**

Tyto dary jsou příliš časté, a podle zásad společnosti 3M proto nejsou vhodné.

Zařízení iPad pro syna obchodního partnera, který nastupuje na vysokou školu

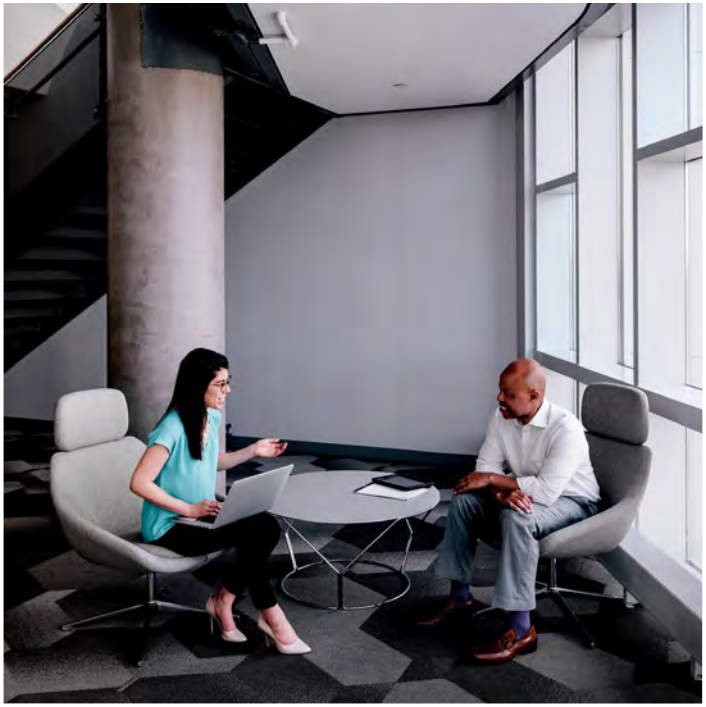
**Nevhodné!**

Tento dar je příliš cenný a může budit zdání, že jde o snahu ovlivnit úsudek obchodního partnera.

Košile s logem 3M

**Vhodné!**

Jedná se o položku nevelké hodnoty nesoucí značku 3M, kterou lze obvykle bez obav nabídnout obchodnímu partnerovi. Nezapomeňte, že musíte dodržovat konkrétní zásady, standardy a místní právní předpisy týkající se výměny projevů profesní slušnosti se státními zaměstnanci a zdravotnickými pracovníky (ZP).



Ti z nás, kteří spolupracují se státními zaměstnanci nebo zdravotnickými pracovníky (ZP), musí při nabízení projevů profesní slušnosti postupovat se zvýšenou opatrností. Může být nezákonné nabízet cokoli, dokonce i skromné jídlo nebo propagační předmět. Zvažujete-li, zda státnímu zaměstnanci nebo zdravotnickému pracovníkovi (ZP) nabídnout projev profesní slušnosti, obraťte se ještě předtím na svého vedoucího nebo nadřízeného. Nezapomeňte, že právní předpisy se v jednotlivých zemích liší, a i když je výměna projevů profesní slušnosti povolena místními právními předpisy, nemusí být povolena zásadami společnosti 3M. Ujistěte se, že jste se poradili s místním právním zástupcem a oddělením etiky a dodržování předpisů společnosti 3M.

Další informace naleznete v následujících zdrojích:

- **Principy pro dary, zábavu, pohoštění a cestování**
- **Projevy profesní slušnosti – standard pro dary, zábavu a pohoštění**
- **Standard pro sponzorství**

3M Science. Applied to Life.™

Buďte čestní

# Interakce s obchodními partnery

Při spolupráci s obchodními partnery jsme povinni se ujistit, že jednají eticky, podle zákona a v souladu s našimi očekáváními, a v případě dodavatelů také v souladu s kodexem povinností dodavatele společnosti 3M. Jednání našich obchodních partnerů spoluutváří obraz společnosti 3M, a za určitých okolností může společnost 3M za toto jednání nést právní odpovědnost. V některých případech je možné, že u některých našich obchodních partnerů jsme povinni provést podrobnější prověrku procesem posouzení bezúhonnosti 3M. Je na nás, abychom prokázali vysoce poctivé vedení, vysvětlili našim obchodním partnerům naše očekávání ohledně správného způsobu podnikání a zajistili, aby tato očekávání důsledně plnili.



Anton řídí otevření nové provozovny společnosti 3M a potřebuje najít lobbistu, který bude příští týden na důležité schůzce zastupovat zájmy společnosti 3M vůči místní samosprávě. Setká se s lobbistou, který Antonovi nabídne vynikající cenu za své služby. Anton se cítí pod tlakem, aby postupoval rychle. Může jen pro tentokrát vynechat provedení hloubkové prověrky procesem posouzení bezúhonnosti 3M?

a. Ano, pokud lobbista zajistí společnosti 3M dobré výsledky.

b. Ano, pokud se lobbista zaváže čestným slovem, že jedná eticky.

c. Ne. Je důležitější provést hloubkovou prověrku a ujistit se, že tento obchodní partner splňuje naše standardy.

Další informace naleznete v následujících zdrojích:

- **Kodex povinností dodavatele společnosti 3M**
- **Systém posuzování bezúhonnosti**
- **Brožura očekávání pro obchodní partnery společnosti 3M**

**Správná odpověď je C.** Pracovat s etickými obchodními partnery je důležitější než rychle dosahovat dobrých výsledků nebo plnit obchodní potřeby. Přestože obchodním partnerům důvěřujeme, jsme povinni ověřit, zda jednají eticky. Musíme provést hloubkovou prověrku, abychom se o tom sami přesvědčili. Společnost 3M považuje určité obchodní partnery, jako jsou lobbisté, za vysoce rizikové dodavatele podle číselníku standardních kódů produktů a služeb OSN (UNSPSC). Jakýkoli takovýto potenciálně rizikový vztah musí být pečlivě prověřen a může vyžadovat posouzení bezúhonnosti.

# Práce s vládními činiteli



Obchodní interakce se státními subjekty často podléhají přísným předpisům a požadavkům, které musíme plnit. Při veškerém jednání se státními zaměstnanci, orgány, dodavateli a subdodavateli buďte vždy čestní, přesní a otevření a jednejte v souladu se všemi platnými zákony, předpisy a zásadami společnosti 3M. V rámci státních zakázek musíme dodržovat veškeré požadavky a nikdy se neodchylovat od podmínek dané zakázky.

Státní zakázky podléhají zvláštním pravidlům vyjednávání, která musíme znát a dodržovat. Před přijetím státní zakázky se vždy obraťte na právního zástupce společnosti 3M nebo na oddělení pro dodržování předpisů u státních zakázek společnosti 3M (governmentcontractcompliance@mmm.com).

Další informace naleznete v následujících zdrojích:

- **Zásady proti úplatkářství**
- **Principy obchodní spolupráce se státními orgány a dodavateli**
- **Principy pro dary, zábavu, pohoštění a cestování**
- **Zásady dodržování předpisů u státních zakázek**
- **Zásady týkající se najímání bývalých a současných státních zaměstnanců a jejich příbuzných**

# Integrita v prodeji a marketingu

Z hlediska veřejnosti reprezentují **propagační a marketingové materiály** společnosti 3M více než jen naše produkty a služby – reprezentují naši společnost jako celek a každého z nás, kdo zde pracujeme. Abychom co nejlépe reprezentovali značku 3M a naši hodnotu být čestní, tyto materiály musí vždy reprezentovat naše produkty a služby spravedlivě a přesně. Veškerá naše tvrzení ohledně produktů a služeb společnosti 3M musí být řádně podložená a schválená – to nám pomáhá zajistit, abychom přijímali závazky, které jsme schopni dodržet.

Naše vysoce kvalitní produkty a služby společně s našimi hodnotami a bezúhonností nám poskytují konkurenční výhodu na trhu. Neznevažujeme ostatní jen proto, abychom uspěli. Pokud místní právní předpisy povolují prohlášení o konkurenčních produktech nebo službách, zajistěte, aby veškerá vaše tvrzení srovnávající produkty nebo služby konkurentů s produkty nebo službami společnosti 3M byla řádně podložena vhodným testováním. Nikdy nespravedlivě nekritizujte naše konkurenty ani se nesnažte nevhodně poškodit dobrou pověst jejich produktů a služeb.

Jsme také povinni při získávání informací o konkurentech používat pouze zákonné a čestné prostředky. Nikdy neskrývejte skutečnost, že jste zaměstnanci společnosti 3M, abyste získali informace o konkurenci, ani si od nikoho poskytnutí takových informací nevynucujte. Pokud vám někdo nabídne informace o konkurenci a máte za to, že by tyto informace neměly být zpřístupněny, odmítněte je a informujte svého vedoucího nebo nadřízeného.

Další informace naleznete v následujících zdrojích:

- **Principy reklamy a prezentace produktů**
- **Politika pro reklamu a prezentaci produktů**
- **Standard reklamy a prezentace produktů**

**Propagační a marketingové materiály**

Obchodní materiály, reklama, obaly, propagační materiály, informace o produktech a veškerá jiná obdobná sdělení.

3M Science. Applied to Life.™



# Buďte spravedliví

## Podplácení

Naše klíčové hodnoty, spravedlnost a bezúhonnost, mají zásadní význam pro udržitelný růst našeho podnikání na celém světě. K získání nebo udržení obchodních příležitostí nikdy nepoužíváme neetické prostředky, jako jsou úplatky, nezákonné provize nebo jiné korupční platby, a to bez ohledu na místní obchodní zvyklosti. Dodržujeme zákon USA o zahraničních korupčních praktikách, britský protikorupční zákon, brazilský zákon o čistých společnostech a veškeré místní protikorupční zákony, které se na nás vztahují. Nesmíme přijímat ani poskytovat úplatky a při práci se státními zaměstnanci musíme být obzvláště opatrní. Je nezákonné obchodnímu partnerovi nebo státnímu zaměstnanci nabízet, slibovat, dávat nebo od něj přijímat cokoli hodnotného, co by jej mohlo nečestně ovlivnit.

## Klíčové pojmy

Protikorupční zákony mohou být složité. Je důležité porozumět příslušné terminologii.

Pamatujte, že tato pravidla platí pro ***všechny*** pracovníky 3M, nejen pro zaměstnance. Každý, kdo pracuje jménem společnosti 3M, nesmí nikdy nabízet ani přijmout žádnou korupční platbu. Kromě toho se při výběru obchodního partnera vyhýbejte každému, kdo se v minulosti dopustil úplatkářství nebo neetického chování. Nezapomeňte, že u všech třetích stran musíme provést hloubkovou prověrku tak, jak to vyžadují naše postupy posuzování bezúhonnosti. Máte-li dotazy týkající se úplatkářství nebo korupce, obraťte se na svého vedoucího nebo nadřízeného, přiděleného právního zástupce společnosti 3M nebo pracovníka oddělení etiky a dodržování předpisů společnosti 3M.

### Úplatek

Nabídka nebo příslib – ať už přímé, nebo nepřímé – poskytnout nebo přijmout cokoli hodnotného se záměrem získat nevhodnou výhodu nebo nevhodně ovlivnit rozhodnutí. Úplatky mohou mít celou řadu podob, včetně laskavostí, darů, charitativních nebo politických příspěvků, nabídek zaměstnání pro příbuzné státního zaměstnance, nebo dokonce slev, které nejsou ostatním dostupné.

### Nezákonná provize

Vrácení zaplacené (nebo splatné) částky jako odměna za uzavření nebo ovlivnění obchodní dohody. Nezákonná provize se liší od úplatku tím, že nezákonnou provizi zpravidla požadují zaměstnanci kupujícího, zatímco úplatky zpravidla nabízí prodávající nebo ti, kteří chtějí získat nespravedlivou výhodu.

### Usnadňující platba

Obecně se jedná o nevelkou platbu poskytnutou za účelem urychlení běžného úředního úkonu, například získání povolení nebo zahájení poskytování veřejných služeb. Společnost 3M zakazuje usnadňující platby.

### Státní zaměstnanec

Jedná se o široký pojem, který zahrnuje:

- Každého, kdo jedná jménem státní správy, jejích útvarů, orgánů nebo organizačních jednotek
- Zaměstnance nebo společníky státem vlastněných nebo ovládaných institucí, jako jsou veřejné vysoké školy, nemocnice, podniky veřejných služeb nebo dopravní orgány
- Politické kandidáty a představitele politických stran
- Zaměstnance některých mezinárodních organizací, jako je například OSN
- Členy královských rodin

Larissa pracuje ve výrobním závodě společnosti 3M, který potřebuje prodloužit povolení k manipulaci s určitou často používanou chemickou látkou. Předloží podklady pro prodloužení, načež jí úředník povolovacího úřadu předá prázdnou obálku a sdělí jí, že zpracování povolení bude trvat nejméně dva měsíce, ledaže obálku naplní. Larissa ví, že pokud povolení nezíská včas, bude nutné odstavit celý závod. Co by měla udělat?

a. Ihned se obrátit na svého vedoucího nebo nadřízeného, vedení, právního zástupce společnosti 3M nebo zástupce oddělení etiky a dodržování předpisů společnosti 3M.

b. Provést platbu, pokud se jedná o nevelkou peněžní částku.

c. Požádat místního zástupce, aby hotovostní platbu provedl za ni, takže platba nepřijde přímo od společnosti 3M.

Další informace naleznete v následujících zdrojích:

- **Zásady proti úplatkářství**
- **Protikorupční zásady**
- **Standard posuzování bezúhonnosti**

**Správná odpověď je A.** Jde o žádost o úplatek a Larissa by měla vyhledat radu, která jí pomůže správně se rozhodnout. Společnost 3M neplatí úplatky, i když se jedná o nevelkou peněžní částku. Navíc nezapomeňte, že neseme odpovědnost za jednání třetích stran naším jménem, a proto nikdy nikomu, s kým spolupracujeme, vědomě nedovolíme provádět korupční platby.

3M Science. Applied to Life.™

# Spravedlivá soutěž

Jsme úspěšní díky prodeji inovativních, kvalitních produktů a energickému zapojení do hospodářské soutěže, nikoli díky manipulaci s trhem. Na trhu se řídíme literou i duchem antimonopolních zákonů a zákonů na ochranu hospodářské soutěže, které se na nás vztahují. Cílem těchto zákonů je podpořit hospodářskou soutěž tak, aby produkty byly zákazníkům dostupné za konkurenční ceny.

**U jakých činností lze mít za to, že jsou v rozporu s pravidly hospodářské soutěže?**

Rozpor s pravidly hospodářské soutěže lze spatřovat u mnoha různých obchodních činností. Některé obchodní postupy, jako jsou dohody s konkurenty o stanovení cen nebo rozdělení zákazníků či území, vždy porušují antimonopolní zákony a zákony na ochranu hospodářské soutěže a mohou mít za následek trestněprávní sankce. Tyto dohody či ujednání mohou být písemné nebo ústní, formální nebo neformální. Mnoho dalších obchodních činností, například dohody o omezení nabídky či distribuce nebo nespravedlivé využívání silného tržního postavení k poškození konkurence, může v některých situacích rovněž porušovat antimonopolní zákony a zákony na ochranu hospodářské soutěže. Antimonopolní zákony a zákony na ochranu hospodářské soutěže se v jednotlivých zemích liší a jsou složité, a proto se obraťte na právního zástupce společnosti 3M a vyžádejte si radu k vaší konkrétní situaci.



Zde je několik příkladů chování poškozujícího hospodářskou soutěž.

## Cenová dohoda

Uzavření dohody s konkurentem o zvýšení, snížení nebo fixaci cen nebo jiných konkurenčních podmínek.

## Rozdělení trhu nebo zákazníků

Rozdělení zákazníků, území nebo trhů mezi konkurenty.

## Manipulace s nabídkami

Koordinace podávání nabídek s konkurenty.

## Omezení výroby

Dohoda s konkurentem na snížení výroby nebo omezení kapacit.

## Skupinové bojkoty

Dohoda s konkurentem, že nebude obchodně spolupracovat s určitými osobami nebo podniky.

## Monopol nebo zneužití dominantního postavení

Vnucení výhradních obchodních podmínek (např. cen, slev, bonusů a jiných podmínek) zákazníkům pomocí dominantního postavení na trhu.

Paola je obchodním zástupcem společnosti 3M ve velkém městě. V kavárně narazí na přítele Rafaela, který je obchodním zástupcem jednoho z konkurentů. Paola zmíní, že se jí zdá, že oba vždy soupeří o tytéž zakázky, a Rafael říká: „Co kdybychom si to trochu usnadnili? Pojďme u velkých zakázek střídavě nabízet nižší ceny, abychom oba splnili své kvóty.“ Jak by měla Paola odpovědět?

a. „Nevím... rozmyslím si to.“

b. „Ne, to by nebylo správné. Omlouvám se, ale musím jít.“

c. „Možná, ale jen krátkodobě. Mám za sebou náročné čtvrtletí.“

Další informace naleznete v následujících zdrojích:

- **Principy dodržování antimonopolních zákonů a zákonů na ochranu hospodářské soutěže**
- **Antimonopolní zásady a zásady ochrany hospodářské soutěže**
- **Antimonopolní standard a standard ochrany hospodářské soutěže**

**Správná odpověď je B.** Rozhodnutí je zřejmé: takovéto chování poškozující hospodářskou soutěž není nikdy v pořádku. Nezapomeňte, že i jen hovořit o tomto typu chování může být nezákonné, a je proto důležité, abyste dali jednoznačně najevo své stanovisko a odešli. Rozhovor musíte co nejdříve nahlásit svému přidělenému právnímu zástupci společnosti 3M, vedoucímu či nadřízenému nebo prostřednictvím webu 3MEthics.com.






# Kvalita produktů

Naši zákazníci spoléhají na produkty společnosti 3M, které rozvíjejí, vylepšují a zkvalitňují jejich podniky, domácnosti a životy – a naší povinností je těmto očekáváním dostát. Z tohoto důvodu se musíme snažit vyrábět pouze produkty nejvyšší kvality. Každý prodaný produkt musí splňovat přísné normy kvality a musí být bezpečný pro zamýšlené použití. Musíme dodržovat veškeré zákony, předpisy a zásady, standardy a postupy společnosti 3M, které se zabývají kvalitou a bezpečností našich produktů. Pokud se dozvíte o potenciálním problému týkajícím se kvality nebo bezpečnosti, ihned jej nahlaste.

Jste-li vedoucími nebo nadřízenými, máte v této oblasti další povinnosti. Měli byste být připraveni řešit veškeré potenciální problémy týkající se bezpečnosti nebo kvality, které vám budou nahlášeny, a jste povinni zajistit, aby vaši přímí podřízení byli řádně proškoleni ohledně veškerých platných zákonů, předpisů a dále zásad, standardů a postupů společnosti 3M. Tímto způsobem přispíváte k vytváření kultury etiky a dodržování předpisů, v níž všichni pracovníci společnosti 3M mohou dostát hodnotám naší společnosti.

Další informace naleznete v následujících zdrojích:

- **Principy bezpečnosti, kvality a správy produktů**

Adam pracuje na úseku řízení kvality v jednom z výrobních závodů společnosti 3M a všimne si, že u poslední série jednoho z nejznámějších produktů společnosti je lepidlo pod mezní hodnotou specifikace adheze. Daný závod je v poslední době velmi vytížený, a proto se Adam rozhodne na problém neupozornit. Jedná se pouze o jednu sérii z mnoha tisíc a bylo by obtížné přerušit plán výroby a produkt znovu vyrobit. Rozhodl se správně?



**Nevhodné.**

**Ne, nerozhodl.** Každý expedovaný produkt musí splňovat naše specifikace a standardy kvality. Nezáleží na tom, zda by náprava této chyby byla nákladná nebo nepříhodná – dodržování našich závazků vůči zákazníkům je důležitější. Adam by měl této příležitosti využít a jít příkladem bezúhonného vedení tím, že problém nahlásí svému vedoucímu či nadřízenému nebo jinému zdroji.

# Politické aktivity

Mnozí pracovníci 3M se zapojují do **politických aktivit**. Jakkoli jsou tyto aktivity chvályhodné, nemohou zasahovat do vaší práce ve společnosti 3M. S výjimkou schválených politických aktivit společnosti 3M a fondu PAC společnosti 3M byste nikdy neměli využívat zdroje společnosti 3M k politickým aktivitám ani vyvolávat zdání, že společnost 3M podporuje libovolného kandidáta, referendum nebo volební iniciativu.

Oddělení pro vztahy se státními úřady zákonným způsobem hájí obchodní zájmy společnosti 3M. Společnost 3M a **fond PAC společnosti 3M** občas poskytují zákonné politické příspěvky. Veškeré firemní příspěvky politickým stranám mimo USA musí být schváleny viceprezidentem pro podnikové záležitosti a musí jim být přidělen právní zástupce společnosti 3M.

Společnost 3M se někdy může zapojit do **lobbování**. Aktivity lobbování jsou v některých zemích přísně regulovány a často jsou spojeny s podrobnými požadavky na registraci a podávání zpráv. Pokud komunikujete se státními orgány nebo zaměstnanci, dbejte na to, abyste znali a dodržovali veškeré zákony upravující lobbování a požadavky na podávání zpráv spojené s lobbováním. Tento postup nám pomáhá přesně zastupovat zájmy společnosti a zároveň plnit veškeré právní požadavky. Pokud potřebujete poradit, obraťte se na přiděleného právního zástupce společnosti 3M nebo oddělení pro vztahy se státními úřady společnosti 3M.

Další informace naleznete v následujících zdrojích:

- **Principy týkající se lobbování a politických aktivit**
- **Zásady týkající se lobbování**
- **Standard týkající se lobbování**

### Politické aktivity

Toto může zahrnovat vedení kampaně, šíření tiskovin, získávání finančních prostředků nebo pořádání akcí.

### Fond PAC společnosti 3M

Samostatný fond sestávající z dobrovolných příspěvků zaměstnanců, který je organizován v USA podle federálního zákona o volební kampani.

### Lobbování

Legální a transparentní komunikace se zákonodárci a státními úředníky s cílem podpořit legislativu a další opatření státní správy, která mohou ovlivnit společnost nebo naše zaměstnance.



3M Science. Applied to Life.™

# Buďte loajální

## Střety zájmů

Každý z nás ve společnosti 3M je povinen rozhodovat v nejlepším zájmu společnosti 3M. Informování je nezbytné u takových soukromých zájmů a činností, které vytvářejí potenciální **střet zájmů**. Když svého nadřízeného nebo vedoucího informujete o potenciálním střetu zájmů, chráníte sebe i společnost 3M.

**Střety zájmů**

Situace, kdy vaše soukromé zájmy či vztahy ovlivňují – nebo mohou opodstatněně budit zdání, že ovlivňují – vaše rozhodování jménem společnosti 3M. Střet zájmů může poškodit pověst a obchodní úspěch společnosti 3M.

Pokud se domníváte, že se nacházíte ve skutečném nebo potenciálním střetu zájmů, ihned o něm informujte. Co nejrychlejší informování o střetech zájmů nám pomáhá zachovávat naši kulturu bezúhonnosti.

Další informace naleznete v následujících zdrojích:

- **Zásady ohledně střetu zájmů**
- **Zásady týkající se střetu zájmů**
- **Standard týkající se střetu zájmů**

3M Science. Applied to Life.™

**Buďte loajální**

Mei-Ling je vedoucí v jednom z výrobních závodů společnosti 3M. Její syn, Jian-Hong, provozuje malou údržbářskou firmu. Mei-Ling zasedá v komisi rozhodující o tom, které dodavatele závod najme k zajištění nezbytné údržby. Komise aktuálně hledá novou údržbářskou firmu a vyžádala si nabídky od různých dodavatelů, včetně firmy patřící Jian-Hongovi. Mei-Ling by tuto zakázku ráda dala firmě svého syna. Ví, že odvádí dobrou práci. Může to udělat?

**Ne, nemůže.** Mei-Ling se nemůže zapojit do procesu výběru dodavatele, který zahrnuje společnost jejího syna, protože se nachází ve střetu zájmů. Musí se proto vzdát účasti v nabídkovém řízení na novou údržbářskou službu. Dále by se neměla snažit ovlivňovat ostatní členy komise, a pokud bude vybrána společnost jejího syna, neměla by se účastnit žádného vyjednávání ani se podílet na dohledu nad tímto vztahem. Vzhledem ke střetu zájmů je vhodnějším řešením, aby se společnost jejího syna vzdala účasti v nabídkovém řízení na tyto práce. Chceme-li přijímat dobrá obchodní rozhodnutí a dělat to, co je správné z hlediska společnosti 3M, musíme zajistit oddělení profesních a soukromých vztahů. Máte-li dotazy týkající se práce s rodinou nebo přáteli, obraťte se na nadřízeného či vedoucího nebo na kterýkoli ze zdrojů uvedených v části „Ozvěte se“.

**Mezi běžné situace, které mohou vést ke střetu zájmů, patří například:**

- Realizace obchodních aktivit společnosti 3M s rodinným příslušníkem, partnerem nebo blízkým přítelem. Musíme se vyhýbat situacím, kdy se soukromé vztahy prolínají s podnikáním, protože by to mohlo vést ke střetu mezi jednáním, které je správné z hlediska přítele, příbuzného nebo partnera, a jednáním, které je správné z hlediska společnosti 3M. To zahrnuje obchodní rozhodnutí, která se přímo dotýkají libovolné osoby, k níž máme soukromý vztah – může jít o najmutí takové osoby jako zaměstnance nebo dodavatele, nákup zboží či služeb od takové osoby jménem společnosti 3M nebo poskytnutí nespravedlivé obchodní výhody takové osobě.
- Realizace obchodních aktivit společnosti 3M s bývalým zaměstnancem společnosti 3M. Zaměstnanci, kteří odešli ze společnosti 3M, někdy pracují u společností, se kterými společnost 3M obchodně spolupracuje. Obchodní jednání s těmito osobami může vést ke střetu zájmů, zejména pokud jejich společnost nebo společnost 3M usiluje o nespravedlivou obchodní výhodu nebo ji získá. Je důležité o jakémkoli obchodním jednání s bývalými zaměstnanci společnosti 3M informovat, a tím předejít možnému střetu zájmů.
- Vedlejší zaměstnání. Nesmíme přijmout vedlejší zaměstnání, které má negativní dopad na naše povinnosti ve společnosti 3M – může jít například o práci pro konkurenta nebo založení podniku, který konkuruje společnosti 3M nebo s ní obchodně spolupracuje.
- Investice do jiných společností. Vyhýbáme se jakémukoli významnému zájmu na společnostech, které jsou konkurenty, dodavateli nebo zákazníky společnosti 3M, a to nám pomáhá předcházet střetům zájmů. Nevelké investice do veřejně obchodovaných společností jsou však obvykle v pořádku.
- Působení v představenstvu. Budete-li požádáni, abyste působili v představenstvu charitativní, vzdělávací či neziskové organizace nebo obchodního sdružení, než budete souhlasit, nejdříve si promluvte se svým vedoucím nebo nadřízeným a ujistěte se, že tato situace nevyvolá střet zájmů. Před přijetím pozice člena představenstva nebo vedoucího pracovníka v jakékoli externí organizaci musíte také získat souhlas vedení.

Damien je dobrý přítel Tylera, který spolu s ním pracoval ve společnosti 3M, ale nyní pracuje v nákupním oddělení společnosti ABC, jednoho z největších zákazníků společnosti 3M. Damien napsal následující e-mail pro Alyssu, která pracuje v obchodním oddělení společnosti 3M. Měl by jej odeslat, nebo smazat?

**Komu:** Alyssa Smith
**Předmět:** Smlouva se společností ABC

Dobrý den, Alysso,

slyšel jsem, že pracujete na aktualizaci smlouvy mezi společnostmi 3M a ABC. Shodou okolností vím, že ve společnosti ABC má tuto dohodu na starost Tyler. Tyler kdysi pracoval zde ve společnosti 3M a stále jsme dobří přátelé. Mohla byste mu nabídnout slevu na příští objednávku jeho společnosti? Vím, že by mu to pomohlo udělat dobrý dojem na nového zaměstnavatele.

Děkuji,
Damien

## Nevhodné!

**Měl by daný e-mail odstranit.** Damien žádá Alyssu, aby Tylerově společnosti poskytla zvláštní podmínky na základě jejich soukromého vztahu, a to není spravedlivé. Naše soukromé vztahy nesmí ovlivnit obchodní rozhodnutí, která přijímáme pro společnost 3M.

3M Science. Applied to Life.™

Buďte loajální

# Majetek společnosti 3M

**Majetek společnosti 3M** je nezbytný pro úspěch naší společnosti. Bez ohledu na to, jaký majetek v rámci své práce používáme nebo k jakému máme přístup, naše povinnosti jsou totožné:

- **Chránit majetek společnosti 3M**
- **Omezit soukromé využívání majetku společnosti 3M**

Je nutné, abychom **elektronické zdroje** společnosti 3M využívali moudře. Při používání elektronických zdrojů na veřejnosti musíme být opatrní, abychom ochránili informace společnosti 3M a umožnili jí i nadále dosahovat konkurenční výhody. Při provádění obchodních aktivit společnosti 3M používejte pouze zařízení a systémy spravované a udržované společností 3M, ledaže máte povolení postupovat jinak. Všechna zařízení musí splňovat standardy zabezpečení společnosti 3M. Vždy chraňte hesla a ID uživatelů. Při používání elektronického majetku společnosti musíme dodržovat jak právní předpisy, tak i zásady naší společnosti, a při stahování nebo otevírání příloh a softwaru z neznámých zdrojů musíme být vždy opatrní. Stejně jako u fyzického majetku musí být naše soukromé využívání elektronických zdrojů omezené a nikdy je nesmíme používat k odesílání nebo prohlížení nevhodného materiálu ani k výkonu externí práce nebo pro osobní zisk. Pokud to místní právní předpisy umožňují, naše společnost může sledovat a zveřejňovat vaše využívání jakéhokoli majetku společnosti 3M, včetně elektronických zdrojů. Při používání elektronických zdrojů společnosti 3M byste proto neměli očekávat žádné soukromí.

### Majetek

Majetek může zahrnovat zejména zařízení, zásoby, vybavení, výpočetní techniku, vozidla a peněžní prostředky společnosti a další položky.

### Elektronické zdroje

Patří sem počítače, software a služby, mobilní telefony, servery, databáze, bezdrátová zařízení, tablety, e-mailové systémy, systémy hlasových zpráv, nástroje pro vzdálený přístup, připojení k internetu a veškerá zařízení, v kterých jsou uložena data společnosti 3M nebo která se k těmto datům připojují.

### Chránit majetek společnosti 3M

Společnost 3M nám poskytuje svůj majetek, abychom mohli plnit pracovní povinnosti, a jsme povinni tento majetek chránit před ztrátou, plýtváním a zneužitím.

### Omezit soukromé využívání majetku společnosti 3M

Naše soukromé využívání majetku společnosti 3M by mělo být omezené, rozumné a přiměřené. Obecně platí, že bychom měli majetek společnosti používat pouze pro potřeby výkonu naší práce pro společnost 3M.

Tamara pracuje ve společnosti 3M na úseku závazků. Obdrží od svého nadřízeného e-mail, ve kterém ji žádá, aby převedla 50 000 USD na účet, který nepoznává. Blíže si e-mail prohlédne a zjistí, že sice přišel z e-mailového účtu na jméno jejího nadřízeného, ale nikoli z jeho obvyklého firemního účtu 3M. Tamara rozhodne, že tento e-mail jistě představuje pokus o phishingový útok, a odstraní jej. Jednala správně?



**Ne tak docela.** Tamara postupovala správně, když si e-mail podrobněji prohlédla, aby se ujistila, že opravdu přišel od jejího nadřízeného. Namísto pouhého smazání by však Tamara měla e-mail nahlásit oddělení zabezpečení informací IT, aby situaci blíže přezkoumalo a poradilo jí ohledně dalšího postupu.

Další informace naleznete v následujících zdrojích:

- **Zásady pro elektronické zdroje**
- **Elektronické zdroje a zásady povoleného užívání**

3M Science. Applied to Life.™




# Osobní údaje

Náš závazek jednat s úctou se částečně týká toho, jak nakládáme s **osobními údaji** o dalších pracovnících 3M, zákaznících, pacientech a obchodních partnerech, k nimž můžeme mít přístup. Před shromažďováním, použitím nebo poskytnutím těchto údajů musíme vždy získat svolení. Ti z nás, kteří mají přístup k osobním údajům, musí tyto údaje chránit, zákonně a řádně je využívat a nikdy je neposkytnout nikomu, kdo je nepotřebuje znát nebo není oprávněn je získat. Zákony o ochraně osobních údajů se mohou v jednotlivých zemích lišit, a je proto nutné, abychom se v případě jakýchkoli dotazů ohledně správného způsobu nakládání s těmito údaji obraceli na právního zástupce společnosti 3M.

**Osobní údaje**

Údaje, které identifikují určitou osobu, a to samostatně nebo v kombinaci. Mohou zahrnovat kontaktní údaje určité osoby, údaje o jejím zdravotním stavu, rodné číslo, rodinný stav a obdobné údaje.

Lorraine pracuje na personálním oddělení v jedné z francouzských poboček společnosti 3M. Potřebuje některé citlivé osobní údaje o francouzských zaměstnancích zpřístupnit kolegovi na pobočce společnosti 3M v USA, a proto tyto údaje uspořádá do tabulky a pošle je e-mailem svému kolegovi v USA. Ví, že zákony na ochranu osobních údajů se v těchto dvou zemích liší, ale protože jde pouze o sdílení údajů v rámci společnosti 3M, má za to, že to musí být v pořádku. Má pravdu?

**Ne, nemá.** Zajištění dodržování všech místních právních předpisů může být při přeshraničním předávání citlivých osobních údajů složité, a to i v rámci naší společnosti. Ve společnosti 3M dodržujeme veškeré zákony na ochranu osobních údajů, které se na nás vztahují. Lorraine by se měla obrátit na svého vedoucího či nadřízeného nebo na právního zástupce společnosti 3M a zjistit, jak tuto situaci nejlépe řešit. Máte-li dotazy ohledně práce s citlivými osobními údaji, neváhejte se zeptat a ozvěte se.

Další informace naleznete v následujících zdrojích:

- **Principy ochrany osobních údajů**
- **Globální zásady ochrany osobních údajů**
- **Zásady pro třídění a zpracování informací**




# Důvěrné informace

Společnost 3M neustále vyvíjí inovativní produkty, aby si budovala konkurenční výhodu. Abychom toho dosáhli, spoléháme na **důvěrné informace** naší společnosti, které jsou jedním z jejích nejcennějších aktiv.

Ve společnosti 3M jsou informace klasifikovány způsobem popsaným ve standardu klasifikace a zpracování informací. Musíme znát klasifikaci informací společnosti 3M, které vytváříme a ke kterým máme přístup. Se všemi neveřejnými informacemi je nutné nakládat důvěrně. Bez výslovného souhlasu a příslušných dohod o zachování mlčenlivosti nikdy neposkytujte důvěrné informace mimo společnost. Ani v rámci společnosti 3M nesdílejte důvěrné informace s nikým, kdo je „nepotřebuje znát“.

**Důvěrné informace**

Tyto informace zahrnují veškeré tajné informace a informace s omezeným přístupem, které patří naší společnosti, zákazníkům, obchodním partnerům nebo konkurentům.

# Co jsou důvěrné informace?

Jsme povinni chránit důvěrné informace společnosti 3M. To může zahrnovat několik různých kategorií informací.

## Informace o produktech

Může jít o informace o budoucích produktech, potenciální vylepšení produktů, vzorce či výkresy produktů, záznamy o vynálezech, nezveřejněné patentové přihlášky, technické zprávy nebo chráněné výrobní metody a postupy.

## Finanční informace

Může jít například o informace o odbytu, očekávané tržby, informace o cenách či zisku nebo jakékoli jiné informace týkající se hospodaření společnosti 3M.

## Organizační informace

Patří sem obchodní plány, seznamy zákazníků a informace o zákaznících nebo obchodních partnerech.

## Informace o zákaznících a obchodních partnerech

Patří sem informace o zákaznících a dodavatelích společnosti 3M a jiných třetích stranách, které je společnost 3M ze zákona povinna chránit nebo uchovávat v tajnosti, včetně údajů z pokladen.

Upozorňujeme, že tento seznam není vyčerpávající. Máte-li dotazy ohledně toho, co se považuje nebo nepovažuje za důvěrné informace, obraťte se na svého vedoucího či nadřízeného.

3M Science. Applied to Life.™




Některé důvěrné informace lze považovat za **obchodní tajemství**. S těmito informacemi je nutné nakládat opatrně a musíme zajistit, abychom je nikdy omylem nezpřístupnili ani je neponechali na místě, kde je mohou ostatní najít.

Důvěrné informace, k nimž máme přístup, smíme používat pouze pro obchodní účely, přičemž dbáme na to, abychom je neposkytli nikomu, kdo k tomu nemá oprávnění a kdo nemá obchodní důvod je znát – a to i v rámci společnosti 3M. Při diskusi o informacích společnosti 3M na veřejných místech buďte opatrní, protože vás může někdo zaslechnout.

Jsme rovněž povinni chránit důvěrné informace, které patří jiným společnostem. Pokud máte přístup k informacím obchodního partnera, chraňte je stejným způsobem jako informace společnosti 3M a neposkytujte je nikomu, kdo nemá obchodní potřebu je znát. Máte-li dotazy ohledně nakládání s důvěrnými informacemi třetích stran, obraťte se na svého vedoucího či nadřízeného nebo na jiný zdroj uvedený v části „Ozvěte se“.

Další informace naleznete v následujících zdrojích:

- **Principy týkající se zabezpečení informací, obchodních tajemství a důvěrných informací**
- **Zásady zabezpečení informací**
- **Zásady pro třídění a zpracování informací**

## Obchodní tajemství

Obchodní tajemství představují jednu z forem duševního vlastnictví. Jsou cenná a musí být chráněna tím, že jsou uchovávána v důvěrnosti. Obchodní tajemství splňují tyto charakteristiky: 1) mají ekonomickou hodnotu; 2) nejsou obecně známá mimo společnost 3M; a 3) společnost 3M za daných okolností vynakládá přiměřené úsilí na zachování jejich důvěrnosti.

3M Science. Applied to Life.™




Zhangova dcera Li studuje strojní fakultu a zajímá ji, jak se ve výrobním závodu společnosti 3M uplatňují poznatky, o nichž se učí na přednáškách. Může Zhang poskytnout Li příručku postupů závodu společnosti 3M, v níž je podrobně popsán výrobní proces? Li tuto příručku nepoužije v žádném projektu ani ji nikomu nezpřístupní, jen ukojí svou zvědavost.

a. Ano, je v pořádku, aby Zhang takto postupoval, pokud si Li nechá veškeré zjištěné informace pro sebe.

b. Ne, důvěrné informace společnosti 3M je nutné chránit.

**Správná odpověď je B.** Nezáleží na tom, zda si Li nechá informace pro sebe. Zhang, stejně jako všichni pracovníci společnosti 3M, je povinen chránit důvěrné informace naší společnosti a poskytovat je pouze osobám, které jsou oprávněny takové informace přijmout a mají obchodní potřebu je znát – a do tohoto okruhu osob jeho dcera nepatří.




**Důvěrné informace**

Též podstatné neveřejné informace – jedná se o informace, které nejsou dostupné veřejnosti a mohly by ovlivnit něčí rozhodnutí o koupi, prodeji nebo držbě akcií.



# Obchodování zasvěcených osob

V rámci práce pro společnost 3M můžeme získat přístup k **důvěrným informacím**. Pamatujte, že tyto informace nemusí být o společnosti 3M; můžeme mít také přístup k podstatným neveřejným informacím o jiných společnostech, například o zákaznících a dodavatelích společnosti 3M.

Očekávání zůstávají stejná bez ohledu na to, které společnosti se informace týkají: Nikdy nesmíme obchodovat s akciemi ani jinými cennými papíry dotyčné společnosti, pokud máme podstatné neveřejné informace. I po zveřejnění těchto informací musíme počkat jeden celý obchodní den, než koupíme nebo prodáme akcie nebo jiné cenné papíry dané společnosti.

Obchodování zasvěcených osob je nejen neetické, ale také nezákonné. Každý, kdo obchoduje na základě podstatných neveřejných informací, by mohl čelit trestním sankcím, včetně trestu odnětí svobody. Jestliže zpřístupníte důvěrné informace někomu jinému (tzv. dávání tipů), stále se můžete dopouštět porušení zákonů o obchodování zasvěcených osob, přestože jste sami neobchodovali ani nerealizovali zisk. Zákony o obchodování zasvěcených osob mohou být složité a je naprosto nezbytné, abychom je všichni dodržovali. Máte-li jakékoli dotazy, obraťte se na svého vedoucího či nadřízeného nebo na právního zástupce společnosti 3M.

Přečtěte si následující rozhovor ve formě rychlých zpráv. Měla by Daria odeslat zprávu, kterou napsala?




## Nevhodné!

**Ne, zprávu by neměla odeslat.** Tato aktuální novinka zatím není veřejná a pravděpodobně je podstatná, a proto ji Milo nesmí sdělit švagrovi. Nezapomeňte, že zákony o obchodování zasvěcených osob se nevztahují jen na naše aktivity, ale také na aktivity našich přátel a rodiny. Daria by neměla zprávu odeslat tak, jak ji napsala, ale měla by ihned informovat Mila, aby tyto informace neposkytoval švagrovi. Pokud mají Milo a Daria dotazy, měli by se obrátit na přiděleného právního zástupce.

Další informace naleznete v následujících zdrojích:

- **Principy týkající se obchodování s cennými papíry a informací zasvěcených osob**
- **Zásady týkající se obchodování s cennými papíry a obchodování zasvěcených osob**






# Sociální sítě

Mnozí pracovníci společnosti 3M používají sociální sítě, aby byli v kontaktu s přáteli a členy rodiny nebo aby se dozvěděli více o světě. My všichni jsme povinni postupovat opatrně, když prostřednictvím platforem sociálních sítí hovoříme o naší společnosti nebo jejím podnikání. To, jak se chováte na sociálních sítích, vytváří obraz nejen o vás, ale potenciálně také o společnosti. Oprávnění hovořit jménem společnosti má jen omezený okruh osob. Nezveličujte své oprávnění hovořit za společnost 3M. Při používání sociálních sítí a zveřejňování příspěvků o tématech souvisejících s podnikáním, produkty, službami nebo odvětvími společnosti 3M nezapomeňte v rámci svého příspěvku či komentáře jednoznačně informovat o tom, že jste zaměstnanci společnosti 3M a že se jedná o vaše vlastní názory. Vycházejte také ze svých zkušeností a dbejte na to, abyste nezveřejňovali tvrzení, která nemůžete doložit. Dále je nutné, abychom při svých online aktivitách nikdy neposkytovali žádné důvěrné ani chráněné informace společnosti 3M.

Které z těchto novinek lze zveřejnit na sociálních sítích?

**Shellandra:**

Nehledá někdo nového výkonného viceprezidenta marketingu? Můj šéf se chystá oznámit rezignaci a hledá novou příležitost.

**Claudia:**

Příprava na uvedení tohohle nového produktu je vážně VYČERPÁVAJÍCÍ! Celá lékařská divize na tomto tajném uvedení na trh pracuje přesčas.

**Jaime:**

Skvělý den dobrovolníků společnosti 3M! Prohlédněte si fotografie na stránce společnosti.

**Jaimeho příspěvek s aktuálními informacemi je v pořádku zveřejnit.** Obsahuje pouze veřejně dostupné informace o společnosti 3M. Ostatní novinky prozrazují důvěrné informace o společnosti 3M, a proto je není vhodné zveřejnit na sociálních sítích.

Další informace naleznete v následujících zdrojích:

- Zásady sociálních sítí
- Standardy zveřejňování vlastních vazeb na sociálních sítích
- Standardy podpory společnosti ze strany zaměstnanců na sociálních sítích
- Standard správy účtů na sociálních médiích
- Standard placených médií digitálních médií

3M Science. Applied to Life.™

Buďte loajální

# Jednání jménem společnosti

Čas od času se můžeme zapojit do diskusí, které se týkají společnosti 3M. V těchto situacích bychom měli být opatrní, abychom nehovořili za společnost nebo abychom nevzbuzovali dojem, že naše názory reprezentují společnost 3M. Společnost pověřila mluvčí, kteří informují o oficiálním stanovisku společnosti 3M ke konkrétním otázkám. Pokud vás osloví média, měli byste je odkázat na oddělení firemních sdělení společnosti 3M.

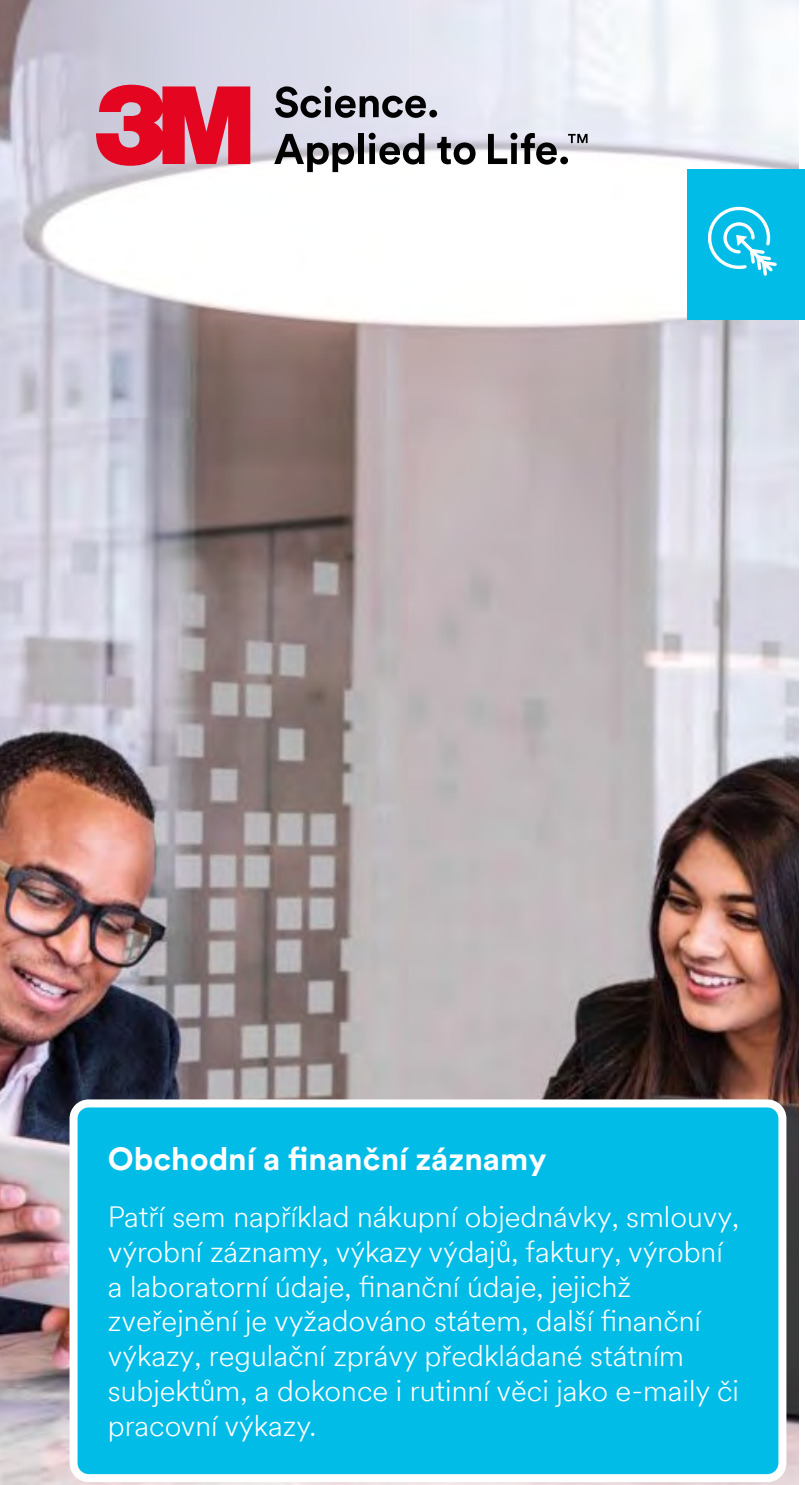
Další informace naleznete v následujících zdrojích:

- Zásady komunikace společnosti 3M



3M Science. Applied to Life.™

# Buďte přesní



## Přesné knihy a záznamy

V rámci práce ve společnosti 3M mnozí z nás vytvářejí **obchodní a finanční záznamy**.

Tyto záznamy jsou důležité pro obchodní rozhodnutí a provoz naší společnosti a my všichni jsme povinni zajistit, aby byly přesné, aktuální, pravdivé a úplné. Dbejte na to, abyste při vytváření obchodních a finančních záznamů dodržovali veškeré zákony, předpisy a zásady, standardy a postupy společnosti, a v případě potřeby vyhledejte radu.

Vedení přesných záznamů není jen o vytváření dokumentů, ale také o jejich správě. Musíme znát a dodržovat interní kontroly a zásady společnosti 3M týkající se správy záznamů, včetně vedení, uchovávání a správné likvidace záznamů. Budete-li požádáni o záznamy nebo informace v rámci auditu nebo vyšetřování vedeného společností 3M nebo jejími externími auditory, jste povinni jednat transparentně a poskytovat úplné informace. Pomáháte tím společnosti 3M rychle dokončit audit nebo vyšetřování a dáváte tak najevo naši kulturu dodržování předpisů a etiky.

### Obchodní a finanční záznamy

Patří sem například nákupní objednávky, smlouvy, výrobní záznamy, výkazy výdajů, faktury, výrobní a laboratorní údaje, finanční údaje, jejichž zveřejnění je vyžadováno státem, další finanční výkazy, regulační zprávy předkládané státním subjektům, a dokonce i rutinní věci jako e-maily či pracovní výkazy.

Liliana pracuje v prodejním oddělení společnosti 3M a právě uzavřela velkou zakázku s novým klientem. V posledním čtvrtletí se obchodu příliš nedařilo, a proto nesplnila svůj prodejní cíl. Na příští měsíc už má připraveno několik obchodů, takže ví, že v tomto čtvrtletí nebude mít s plněním cíle problém. Napadne ji, že bude prodej novému klientovi zpětně datovat do minulého čtvrtletí tak, aby prodejní cíl splnila. Je to v pořádku?

**Vůbec ne.** Naše finanční záznamy musí být přesným odrazem jednotlivých transakcí. Objednávky získané od nového klienta Liliany je nutné zaznamenat v den, kdy byly expedovány, a to bez ohledu na její prodejní cíle. Nezáleží na tom, jakou práci pro společnost 3M vykonáváme – my všichni jsme povinni zajistit, aby záznamy společnosti byly úplné a přesné.

Další informace naleznete v následujících zdrojích:

- **Zásady pro interní kontroly, finanční výkaznictví, uchovávání dokumentů a audity**
- **Zásady finančního výkaznictví**
- **Zásady interní kontroly**
- **Daňové zásady**
- **Globální nákupní politika**

# Praní špinavých peněz

Společnost 3M se zavázala plně dodržovat veškeré zákony proti praní špinavých peněz a proti terorismu na celém světě. Společnost 3M obchodně spolupracuje pouze se seriózními obchodními partnery, jejichž obchodní aktivity jsou legální a jejichž finanční prostředky pocházejí z legitimních zdrojů. Abychom přispěli k naplňování tohoto závazku, my všichni si musíme všímat signálů naznačujících, že dochází k **praní špinavých peněz** nebo financování terorismu – proto musíme sledovat, zda obchodní partneři nevykazují jakékoli známky nezákonné činnosti, a věnovat pozornost možným „varovným signálům“, které se mohou v průběhu podnikání objevit a které mohou signalizovat problém. Při výběru obchodních partnerů společnosti 3M postupujte opatrně a u všech třetích stran proveďte hloubkovou prověrku tak, jak to vyžadují naše postupy posuzování bezúhonnosti. Musíme vést úplné a přesné záznamy o všech obchodních transakcích a dodržovat požadavky na vykazování hotovostních transakcí.

V případě jakékoli podezřelé aktivity nezapomeňte ihned upozornit přiděleného právního zástupce společnosti 3M nebo oddělení etiky a dodržování předpisů společnosti 3M.

Další informace naleznete v následujících zdrojích:

- **Principy potírání praní špinavých peněz**
- **Zásady proti úplatkářství**

**Praní špinavých peněz**

Praní špinavých peněz může být jakýkoli systém či proces, jehož účelem je skrýt původ peněz (tj. „vyprat“ peníze), které byly získány nezákonnou činností.

# Vyhovění globálním obchodním předpisům

Při veškerých obchodních aktivitách pro společnost 3M musíme znát a dodržovat zákony upravující dodržování mezinárodních obchodních předpisů, které se na nás vztahují. To zahrnuje zákony, které upravují následující oblasti:

| **Dovozní a celní aktivity** | **Vývoz a kontrola vývozu** | **Obchodní embarga a hospodářské sankce** | **Zákaz bojkotu** |
|---|---|---|---|
| Celní úřady a jejich partnerské státní orgány na celém světě vyžadují, aby dovozce zboží uvedl nebo zajistil přesné sazební zařazení, hodnotu, zemi původu, označování produktů, status preferenčního obchodu a další kritické údaje. | Vývoz určitých produktů, technologií, softwaru a technických informací může podléhat požadavkům na udělení licencí. Požadavky na udělování licencí se vztahují také na vývoz produktů pro citlivá konečná použití, jako je vývoj zbraní hromadného ničení. Vývoz může znamenat jak fyzický pohyb zboží, tak nehmotný přenos, například prostřednictvím e-mailu, diskusí nebo prezentací. | Obchodní embarga a hospodářské sankce zakazují některé nebo veškeré obchodní aktivity s určitými zeměmi a jejich státními příslušníky nebo s určitými konkrétními subjekty či osobami. | Podle obchodních zákonů USA a dalších zemí, v nichž společnost 3M podniká, se nesmíme účastnit nepovolených bojkotů nebo odmítnutí obchodovat s určitou konkrétní zemí. |

Všichni pracovníci 3M jsou povinni znát a dodržovat zákony týkající se dodržování obchodních předpisů, které se vztahují na naši práci, a ptát se vždy, když si nejsme jisti. Stejně jako se nikdy nesmíme zapojit do žádných obchodních aktivit, které tyto zákony porušují, nesmíme požádat třetí stranu, aby tak učinila naším jménem. V případě rozporu mezi zásadami společnosti 3M a místními obchodními zákony se vždy řiďte zákonem. Potřebujete-li další pokyny, obraťte se na oddělení společnosti 3M pro globální dodržování obchodních předpisů.

Další informace naleznete v následujících zdrojích:

- **Principy dodržování předpisů v oblasti vývozu, dovozu a obchodu**
- **Zásady dodržování vývozních předpisů**
- **Zásady dodržování dovozních předpisů**
- **Oddíl týkající se dodržování obchodních předpisů v rámci platformy Policy Central**

3M Science. Applied to Life.™

# Buďte ohleduplní

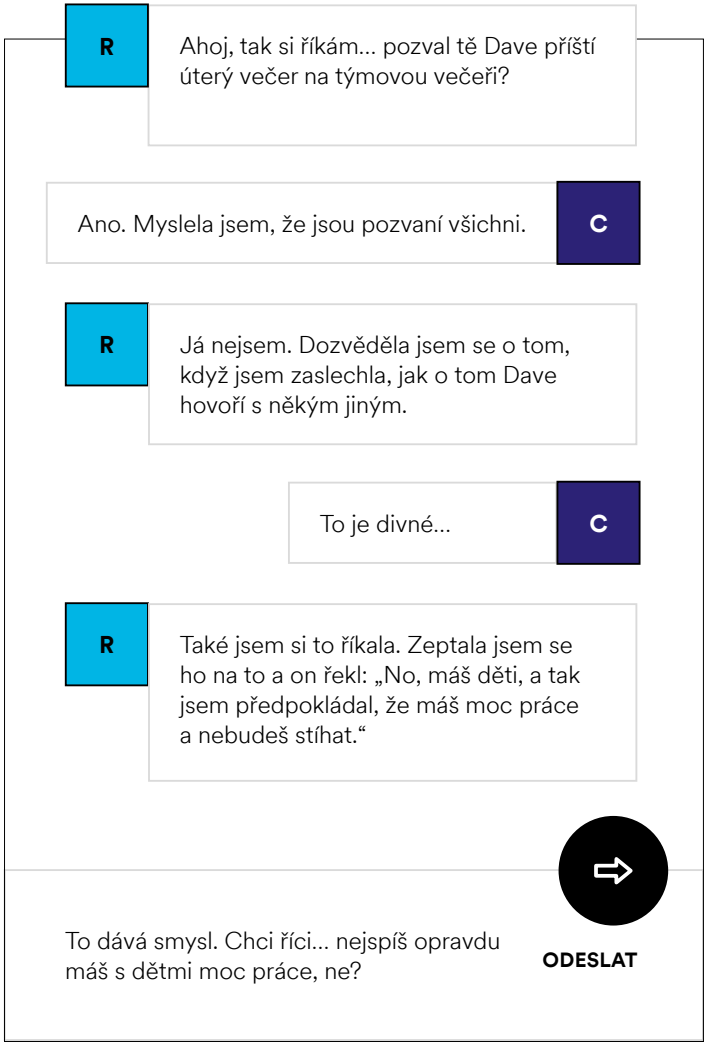


## Diskriminace

Spojujeme lidi s různými technickými odbornými znalostmi, znalostmi průmyslu, myšlením, zázemím a zkušenostmi jako katalyzátor inovací a růstu. Zůstáváme odhodláni k rovným pracovním příležitostem a nediskriminaci.

Abychom podpořili a dodrželi náš závazek, máme všichni odpovědnost vytvářet respektující pracovní prostředí. Proto udržujeme pracovní prostředí, kde jsou všichni naši lidé respektováni, podporováni a povzbuzováni k iniciativě rozvíjet se a vynikat. Nikdy netolerujeme nezákonnou diskriminaci.

Přečtěte si následující rozhovor ve formě rychlých zpráv mezi Caitlin a Rosou, dvěma pracovnicemi 3M, které pracují ve stejném oddělení. Rozhodněte, zda má Caitlin odeslat odpověď, kterou napsala.




**Nevhodné!**

**Caitlin by tuto zprávu neměla odeslat.** Ve společnosti 3M jednáme se všemi stejně a nikdy nikoho nevylučujeme z pracovních aktivit na základě faktorů, jako je manželský či rodinný stav. Rosa měla být na tuto týmovou večeři pozvána. Měla by se obrátit na zdroj uvedený v části „Ozvěte se“ a požádat o radu, jak tuto situaci řešit.

# Obtěžování a neuctivé chování

Naše činy a způsob, jakým se k sobě chováme, jsou klíčem k vytvoření produktivního a respektujícího pracovního prostředí. Vždy se musíme navzájem chovat spravedlivě a s úctou a nikdy se nesmíme dopustit obtěžování ani jiného neprofesionálního chování.

Ve společnosti 3M navíc netolerujeme šikanu. Ta zahrnuje vyhrožování nebo násilné jednání, a dále zastrašování, používání urážlivých výrazů, výhružné chování a snahu vyvolat v ostatních strach. Máte-li za to, že jste se ve společnosti 3M stali terčem nebo svědkem diskriminace, obtěžování nebo šikany, ozvěte se. Potenciální problém můžete oznámit svému vedoucímu či nadřízenému nebo jakémukoli jinému zdroji uvedenému v našem kodexu. Společnost 3M netoleruje ani nepovoluje odvetná opatření za položení otázky, nahlášení podnětu nebo účast na vyšetřování.

Další informace naleznete v následujících zdrojích:

- **Princip respektující pracovní prostředí**
- **Zásady zákazu odvety**

**Obtěžování**

Nežádoucí chování, které vychází z chráněné charakteristiky a které vytváří zastrašující, nepřátelské nebo urážlivé pracovní prostředí, způsobuje zhoršení pracovního výkonu nebo má negativní dopad na pracovní příležitosti.

# Nucená práce a obchodování s lidmi

Společnost 3M dodržuje veškeré platné zákony a pracovní předpisy a nepoužívá ani se neúčastní nucených prací. Totéž očekáváme od všech dodavatelů, kteří s námi obchodně spolupracují. Náš přístup k obchodování s lidmi, kterému se někdy říká „moderní otroctví“, je velmi jednoduchý: netolerujeme jej. Zavázali jsme se využívat účinné systémy a kontroly, abychom zabránili obchodování s lidmi kdekoli v rámci našeho podnikání a dodavatelských řetězců.

# Bezpečnost na pracovišti

Jako pracovníci 3M vykonáváme různé práce v různých prostředích, od kanceláří až po výrobní zařízení. Ať už pracujeme kdekoli, musíme splňovat bezpečnostní normy, které se na nás vztahují. Musíme dodržovat veškeré zákony, předpisy a zásady a postupy společnosti, které se na naši práci vztahují, například ty, které upravují nakládání s nebezpečnými materiály nebo práci s nástroji a stroji.

Udržování bezpečného pracoviště také znamená zajistit, abychom svým jednáním nevytvářeli riziko pro sebe ani pro ostatní okolo nás. Společnost 3M nikdy netoleruje jakékoli výhružné či násilné chování na pracovišti a nikdy se nesmíme dopustit rizikového chování. To zahrnuje například práci pro společnost 3M pod vlivem jakékoli látky, která by mohla narušit naše jednání nebo úsudek, zejména pod vlivem nelegálních návykových látek, nesprávně použitých léků na předpis nebo alkoholu.

Ti z nás, kteří působí jako vedoucí či nadřízení, musí zajistit, aby jejich podřízení pracovníci 3M byli řádně vyškoleni ohledně příslušných bezpečnostních zákonů a zásad, a my musíme neprodleně řešit veškeré nahlášené bezpečnostní problémy.

Jsme povinni neprodleně nahlásit veškeré problémy či podněty týkající se bezpečnosti. Pokud máte pocit, že vy nebo kdokoli jiný může být v bezprostředním ohrožení, ihned samozřejmě kontaktujte místní tísňové služby.

Přečtěte si následující scénáře a rozhodněte, zda daný zaměstnanec společnosti 3M přispívá k vytvoření bezpečného pracoviště.

Cristobal si včera večer natáhl sval v zádech, a proto si ráno před příchodem do práce vzal léky na bolest na předpis. Trochu se mu točí hlava, ale myslí si, že přesto zvládne vykonávat svou práci, a proto o léku neinformuje svého nadřízeného.

**Nevhodné!**

**Nesprávná volba.** Tyto léky by mohly ovlivnit Cristobalovu schopnost pracovat. Měl by si ihned promluvit se svým nadřízeným.

Francesca si všimla, že jeden z důležitých strojů nepracuje tak, jak by měl. Spolupracovnice ji uklidňuje, že lze stroj i přesto nadále používat, ale Francesca se rozhodne promluvit se svým nadřízeným.

**Vhodné!**

**Správná volba.** Tím, že Francesca svému nadřízenému řekla o problému se strojem, přispívá k zachování bezpečného pracoviště.

3M Science. Applied to Life.™




Lloyd pracuje ve výzkumném zařízení společnosti 3M. Často míchá nebezpečné chemikálie bez použití rukavic, protože ví, že bude opatrný.

**Nevhodné!**

**Nesprávná volba.** Přestože si Lloyd myslí, že je opatrný, při práci s nebezpečnými chemikáliemi musí přijmout vhodná bezpečnostní opatření.

Další informace naleznete v následujících zdrojích:

- Principy ochrany životního prostředí, zdraví a bezpečnosti na pracovišti
- Politika životního prostředí, ochrany zdraví a bezpečnosti (EHS)
- Zásady týkající se lidských práv
- Standard prevence obchodování s lidmi
- Standardy ochrany životního prostředí, zdraví a bezpečnosti na pracovišti společnosti 3M v platformě Policy Central

# Udržitelnost

Ve společnosti 3M víme, že náš závazek k udržitelnosti nás skutečně odlišuje od konkurence. Provádíme cílené inovace. Vedeme jednotlivce k řešení problémů, na kterých jim záleží, a spolupracujeme s našimi zákazníky a komunitami, abychom přispěli k řešení společných globálních výzev – tím přinášíme hodnotu jak pro naše podnikání, tak pro společnost. Přijali jsme závazek chránit přírodní zdroje, snižovat dopad na životní prostředí, kdekoli je to možné, a podnikat způsobem, který chrání zdraví a bezpečnost zaměstnanců společnosti 3M, komunit, ve kterých působíme, a uživatelů našich produktů. Naše cíle jsou jednoduché: chceme zlepšovat každý život a zajistit dlouhodobý úspěch naší společnosti.

Existuje celá řada iniciativ v oblasti udržitelnosti, které nám pomáhají těchto cílů dosáhnout.



**Zdroje**

Neustále pracujeme na vývoji recyklovatelných materiálů a využívání udržitelných zdrojů v našich produktech. Ve společnosti 3M nacházíme způsoby, jak omezit obalové materiály, abychom snížili spotřebu zdrojů. Ve třiceti nebo více procentech našich výrobních závodů se snažíme dosáhnout nulového stavu skládkování a usilujeme o snížení našich celosvětových odpadů o dalších deset procent.



**Voda**

Vytváříme filtrační systémy, které našim zákazníkům pomáhají zlepšovat kvalitu vody a efektivněji ji využívat. Při své vlastní práci využíváme vodu zodpovědně a stanovili jsme si ambiciózní cíl snížit do roku 2025 spotřebu vody o 10 procent.



**Energie**

Společnost 3M vyrábí produkty, které zákazníkům pomáhají zvýšit energetickou účinnost. Zvýšili jsme využívání obnovitelné energie a naším cílem je zajistit, aby do roku 2025 25 procent elektřiny spotřebované společností 3M pocházelo z obnovitelných zdrojů.



**Ochrana zdraví a bezpečnost**

Vycházíme ze stávajícího vzdělávacího programu pro zákazníky a vzděláváme pracovníky a pacienty ohledně správného používání produktů v oblasti ochrany zdraví a bezpečnosti, což má zásadní význam pro prevenci infekcí, osobní bezpečnost a celkové zdraví.



**Vzdělávání a rozvoj**

Podporujeme posilování postavení a rozšiřování příležitostí tak, abychom lidem na každém místě poskytli možnost žít život naplno.

3M Science. Applied to Life.™




Společnost 3M investuje do programů, které lidem na celém světě zvyšují dostupnost dovedností v oblasti přírodních a technických věd, technologií, matematiky a obchodu. Naše společnost také pracuje na zlepšování životů prostřednictvím investic do programů v oblasti životního prostředí, ochrany zdraví a bezpečnosti. Každý z nás je veden k rozvoji kariérního postupu a příležitostí v souladu s našimi zájmy.

3M ví, že tyto typy investic jsou klíčovou součástí naší strategie udržitelnosti.

Další informace naleznete v následujících zdrojích:

- **Zásady reakce na požadavky zákazníků týkající se udržitelnosti a řízení společnosti**
- **Global Impact Report** or **3M.com/Sustainability**




Buďte ohleduplní

# Dobrovolnictví a dary charitativním organizacím

Se stejným nadšením, s jakým pracujeme pro společnost 3M, se mnozí z nás zapojují také do charitativních dobrovolnických aktivit. Společnost 3M nás všechny povzbuzuje, abychom se zapojili do našich komunit a aktivně přispěli. Bez souhlasu vedoucího či nadřízeného bychom však nikdy neměli využívat zdroje společnosti ani pracovní čas k charitativním účelům.

Miranda se účastní programu „e-mentor“, který je organizován společností 3M a místním školním obvodem. Jednou týdně jí na pracovní e-mailovou adresu 3M přichází e-mail od středoškoláka, který hledá radu a názory na vzdělávání a profesní rozvoj. Miranda odepisuje ze své pracovní e-mailové adresy a poskytuje informace a příběhy o své kariéře. Program bude trvat 10 týdnů a v jeho polovině Miranda navštíví danou střední školu, aby se jako mentorka setkala se svým svěřencem. Návštěva střední školy trvá dvě hodiny a koná se během pracovního dne. Před účastí v tomto programu Miranda o svých plánech informovala svého vedoucího, včetně použití pracovního e-mailu a poledního setkání, které přeruší její běžný pracovní den. Zeptala se vedoucího, zda má k této věci jakékoli výhrady, a žádné výhrady neměl.

Co udělala Miranda špatně?

a. Použití pracovní e-mailové adresy 3M představuje nepřiměřené využití elektronických zdrojů společnosti 3M pro soukromé účely.

b. Není přípustné odejít z práce na „přátelskou schůzku“ v rámci dobrovolnické aktivity.

c. Nic. Miranda udělala vše správně, protože o programu informovala svého vedoucího a zeptala se jej, zda má jakékoli výhrady.

Další informace naleznete v následujících zdrojích:

- **Standard charitativních příspěvků**

**Správná odpověď je C.** Miranda udělala vše správně, protože si o programu promluvila se svým vedoucím a transparentně jej informovala o tom, jak program funguje a jaký časový závazek pro ni představuje.

3M Science. Applied to Life.™

Etika a dodržování předpisů společnosti 3M
3M Center, Building 220-9E-01
St. Paul, MN 55144-1000 USA

Web http://go.3M.com/Code

Tento dokument je verzován a zveřejněn v elektronické podobě. Tištěné verze nemusí obsahovat změny následující po datu zveřejnění. Aktuální dokument naleznete na veřejných webových stránkách 3M.com, www.3M.com nebo na portálu pro zaměstnance 3Mgo (http://go.3M.com/Code).

Prosíme recyklujte.

© 3M 2026. Všechna práva vyhrazena.
3M je ochranná známka společnosti 3M.

98-0030-0043-1 (Oct. 2026)