员工义务和报告准则

准则陈述：

本准则适用的 3M 员工及第三方应当了解并遵守《3M 行为准则》。员工必须及时完成商业行为合规部指定的所有商业行为课程和认证。

除非当地国家/地区法律禁止，否则 3M 员工必须立即报告所有涉嫌违反法律或 3M 行为准则的行为，包括他们自己的不当行为，将他们的疑虑提请 3M 管理层、3M 法律顾问、3M 道德与合规部门、指定的人力资源经理，或通过 3M-Ethics.com。即时报告对法律或《3M 行为准则》的所有涉嫌违反行为。主管和经理应立即向其业务部门的指定法律顾问、商业行为合规部或其业务管理层举报所有涉嫌违反法律和《3M 行为准则》的行为。 3M 不能容忍针对违反或涉嫌违反法律和《3M 行为准则》的举报实施打击报复的行为。

3M 员工必须全力配合合规问题的调查。

目的：

为了确保 3M 能有效防止、察觉和响应对于法律或《行为准则》的违反行为，员工必须了解《行为准则》，在任何时候均能遵守行为准则，并在出现对法律或《3M 行为准则》的可能违反行为后，及时进行举报。

本准则适用于 3M 全球所有员工，并可能适用于代表 3M 的人士。参阅合规准则，了解《行为准则》中可能涵盖的有关第三方的信息。

附加指南：

- 告示会说明如何使用 3M 的帮助热线及 3M-Ethics.com 来报告商业行为疑虑，告示应张贴在员工休息区或其他适当的场所。
- 3M 的内部和外部网站都公布了《3M 行为准则》。对于无法访问因特网的 3M 场所，管理层将直接提供或在方便的场所放置
  《行为准则》手册副本，例如放在员工休息区或者附在员工公告板上。
- 员工可以在商业行为合规部网站上的“报告疑虑或提出问题”部分了解报告可疑违规行为的选项清单。可以在大多数国家或地区通 过 3M-ethics.com 进行匿名举报。
- 3M 员工应全力配合合规问题的调查。
- 3M 不能容忍针对商业行为举报或配合调查的任何形式的打击报复行为。 3M 要求这些举报是诚实之举。这并不意味着举报员工必须掌握所有事实；员工应当可以就让员工疑虑的任何问题自由地提问并举报任何疑问，而不用担心报复。然而，弄虚作假或恶 意的举报、指控等非诚实

之举可能招致处罚。

处罚：

未能遵守本准则将面临纪律处分，最高处分甚至包括解聘。